***С 01.05.2018 увеличен МРОТ.***

Федеральным законом от 07 марта 2018 года N 41-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" с 1 мая 2018 года увеличен минимальный размер оплаты труда с 9 489 рублей до 11 163 рублей в месяц.

В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Минимальный размер оплаты труда применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. Применение минимального размера оплаты труда для других целей не допускается.

Работодатель обязан выплачивать заработную плату не реже чем каждые пол месяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (ст. 136 Трудового кодекса РФ).

За нарушение действующего трудового законодательства для работодателей предусмотрена как административная, так и уголовная ответственность.

Помощник прокурора

юрист 1 класса Н.С. Сухова