**О гарантиях беременным женщинам, женщинам, имеющим детей, и лицам, воспитывающим детей без матери, при расторжении трудового договора**

Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ) установлены гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора.

Гарантии при расторжении трудового договора, установленные ст. 261 ТК РФ, различаются в зависимости от того, кому они предоставляются:

- беременным женщинам;

- женщинам, имеющих детей в возрасте до 3 лет, и одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет);

- лицам, воспитывающим указанных детей без матери;

- родителю (законному представителю), являющемуся единственным кормильцем ребенка-инвалида до 18 лет либо ребенка в возрасте до 3 лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях.

Часть 1 ст. 261 ТК РФ запрещает работодателю расторгать по своей инициативе трудовой договор с беременными женщинами независимо от основания расторжения. Исключение составляют случаи ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

Особый порядок установлен при расторжении срочного трудового договора с беременной женщиной.

По общему правилу, в соответствии с ч. 2 ст. 261 ТК РФ в случае истечения срочного трудового договора в период беременности работодатель обязан продлить срок действия трудового договора до окончания беременности.

Прокурор Милютинского района

старший советник юстиции В.Г. Долгов